

† ಶ್ರೀ ಸುಧೀಂದ್ರರಾವ್ ಕಸಬೆ.—ಮೊದಲು ಅಲ್ಲಿ ನಾನ್ ಅಫೀಸಿಯಲ್ ಮೆಂಬರ್ಸ್ ಇದ್ದುದರಿಂದ ಅವರ ಪುಕ್ಕಸಟ್ಟಿ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಮಾಡಿದ್ದರು.

ಶ್ರೀ ಬಾವುರಾವ್ ದೇಶಪಾಂಡೆ.—ಧಾರವಾಡ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯವರು ಅಲ್ಲಿ ರಚಿತವಾಗುವ ಶೈತ್ಯಾಗಾರಕ್ಕೆ ಬಂದು ಎಕರೆ ಜಮೀನು ಕೊಡಬೇಕು ಅಂತ ಮಾಡಿದ್ದರು. ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಹೋದ ಮೇಲೆ ಮಾರ್ಕೆಟ್ ಚೇಫ್ ಆಫೀಸರ್ ಹಣ ಕೊಡಬೇಕು ಅಂತ ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಸುಧೀಂದ್ರರಾವ್ ಕಸಬೆ.—೧೧ ಎಕರೆ ೩೨ ಗುಂಟೆ ಜಮೀನನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಲ್ಯಾಂಡ್ ಅಕ್ವಿಜಿಷನ್ ಆಫೀಸ್ ಪ್ರಕಾರ ೩ ಲಕ್ಷ ೪೪ ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪರ್ಚೇಸ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಮುಖ್ಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಅಧಿಕಾರಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ಅವರು ತೋಟಗಾರಿಕೆ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನು ಲಾಭ ಹಾನಿ ಇಲ್ಲದ ತಹಹದಿಯ ಮೇಲೆ ಶೈತ್ಯಾಗಾರ ಕಟ್ಟಲು ಕೇಳಿದ ಜಾಗೆಯ ಬೆಲೆಯನ್ನು ಕೊಡಲು ಒಪ್ಪಿಗೆ ಇದೆ. ತಿಳಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಂಡಿದ್ದರು. ಅದರಂತೆ ತೋಟಗಾರಿಕೆ ಇಲಾಖೆಯವರಿಂದ ಜಾಗೆಯ ಬೆಲೆಯನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು ಯಾವ ತರಹದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯೂ ಬಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಬಾವುರಾವ್ ದೇಶಪಾಂಡೆ.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮೊದಲಿನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ಸಮಿತಿಯವರು ಹಣ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರು. ಈಗ ಅದಕ್ಕೆ ಅಡ್ಡಿ ಬಂದಿದೆ. ಇವೊತ್ತು ಮಾರ್ಕೆಟ್ ಇರುವುದು ರೈತರಿಗೆ. ಶೈತ್ಯಾಗಾರ ಆಗುವುದು ರೈತರಿಗಾಗಿಯೇ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇನ್ನೂ ಹಣ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಅವರಿಗೆ ಜಮೀನನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಶೈತ್ಯಾಗಾರ ಕಟ್ಟಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಸುಧೀಂದ್ರರಾವ್ ಕಸಬೆ.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಿಂದ ಮಂಜೂರು ಆದನಂತರ ಏನು ಲ್ಯಾಂಡ್ ಅಕ್ವಿಜಿಷನ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದರು, ಆ ರೈತರು ತಾವು ಕೊಟ್ಟಿರತಕ್ಕಂತಹ ಹಣಕ್ಕೆ ತೃಪ್ತಿ ಆಗದೆ ದಾವೆ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಬಾವುರಾವ್ ದೇಶಪಾಂಡೆ.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಇವೊತ್ತು ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕ ಜಮೀನು ಬೇರೆ. ಇವರು ಕೊಟ್ಟಂತಹ ಜಮೀನು ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ. ಸಮಿತಿಯವರು ಕೊಟ್ಟಂತಹ ಜಮೀನು ಇದೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮಧ್ಯೆ ಪ್ರವೇಶ ಮಾಡಿದ್ದರಿಂದ ತೊಂದರೆಯಾಗಿದೆ. ಇಲ್ಲದೆ ಇದ್ದರೆ ಶೈತ್ಯಾಗಾರ ಆಗುತ್ತಿತ್ತು. ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯಬೇಕು ಅಂತ ಹೇಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಸುಧೀಂದ್ರರಾವ್ ಕಸಬೆ.—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು, ಇದು ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ನಾನು ಒಪ್ಪುವುದಿಲ್ಲ, ಸರ್ವೆ ನಂಬರ್ ೧೫ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿದೆ. ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಏನು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ ಅದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇನೆ.

Pourakarmikas working in Police Department.

769 SRI C. M. ARMUGHAM (K. G. F.).—Will the Chief Minister be pleased to state.—

(a) the number of Pourakarmikas employed in the Police Department, their pay scales and service conditions ;

(b) the number of Pourakarmikas employed on casual and temporary basis in the Police Department, their salary and since how long they are working as temporary or casual labour ?

† Indicates that remarks or speeches have not been revealed by the member concerned.

SRI R. GUNDU RAO (Chief Minister).—

(a) No Pourakarmikas are employed in Police Department. However sweepers are employed in this Department and their scales of pay are as follows.

Scale of pay

Full time	332 Rs.	250-400 P. M.
Part time	207 Rs.	10 to 50 P. M.

539

The above posts are non-pensionable and only the full time sweepers are eligible for Gratuity on retirement.

(b) No sweepers are employed on casual labour basis. However, part time sweepers are employed on temporary basis in the Department.

SRI C. M. ARMUGAM.—How long 207 part time sweepers are working as part-time sweepers and how many of them are getting Rs. 10 and how many are getting Rs. 50 per month?

† SRI R. GUNDU RAO.—There is no period for that. Some people are working from 5 years, 6 years and 10 years and like that they are working for different years.

SRI C. M. ARMUGHAM.—Since they are working for the whole day and they are cleaning the Police Stations, lock-ups and also quarters attached to police stations and in view of the fact that even a casual labourer gets Rs. 5 a day, how the Government is paying Rs. 10 and Rs. 20 per month? I have seen these people working for the whole day. In view of the fact that they are working for 10 years, will the Government consider absorbing them in substantive vacancies as permanent employees?

SRI R. GUNDU RAO.—I do not agree with the hon. member that they are working for the whole day.

SRI C. M. ARMUGHAM.—I have seen it. They have no other income. They roam about police stations and police quarters. You know how the police officers extract work from them. Kindly consider and make them permanent employees. This is my request to you.

SRI R. GUNDU RAO.—Kind consideration is a different matter. What I am trying to correct the Member is that they are not working full time; they are only part time workers. Some 300 and odd

people are working for only one or two hours and go. They work in different firms and different establishments and work in police stations for one or two hours. They get Rs. 10 in one concern and like that they get in so many places and in a month they get more than 300 to 400 rupees. I conceded his request so far as full time workers are concerned.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಬಸವಲಿಂಗಪ್ಪ.—ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು, ಅವರ ನಂಬಿಕೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಮಾತನಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಆ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾರ್ಟ್ ಟೈಂ ಕೆಲಸವೆಂದು ಹೇಳಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾ ಹೋಗಿ ಅಂತ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲೇ ಪಾರ್ಟ್ ಟೈಂ ನೌಕರರು ಎಂಬುದಾಗಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಸರಿಯೇ? ಪಾರ್ಟ್ ಟೈಂ ಕೆಲಸ ಎಂಬುದಾಗಿ ಈ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಜನಗಳು ಏನಿದ್ದಾರೆ ಅವರಿಂದ ಕೆಲಸವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಅವರಿಗೆ ೧೦-೧೫-೨೦ ರೂಪಾಯಿ ಕೊಟ್ಟುಬಿಟ್ಟರೆ ಹೇಗೆ? ಅವರನ್ನು ಪೂರ್ಣಾವಧಿಯ ಮೇಲೆ ಅಪಾಯಿಂಟ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ; ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಡಿಸ್ ಮಿಸ್ ಮಾಡಿ ಮನೆಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ. There is a Supreme Court judgement of Sri Gajendragadkar. If you want to appoint, pay minimum wages. If you are incapable, you wind up your shop and go. ನಾನು ಗಡೇಂದ್ರಗಡ್ಕರ್‌ರವರ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿದ್ದೇನೆ. ತಾವು ಅವರಿಗೆ ಪೂರ್ಣ ಸಂಬಳ ಕೊಡಿ. ಅಷ್ಟನ್ನು ಕೊಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದರೆ ಅವರನ್ನೆಲ್ಲಾ ಡಿಸ್ ಮಿಸ್ ಮಾಡಿ ಮನೆಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ. ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಏನೂ ಬಡತನ ಇಲ್ಲ. ಎಷ್ಟು ಜನ ಈಗ ಪಾರ್ಟ್ ಟೈಂನ ಮೇಲೆ ಇದ್ದಾರೆ ಅವರನ್ನೆಲ್ಲಾ ಖಾಯಂ ಮಾಡಿ ಪೂರ್ಣ ಸಂಬಳ ಕೊಡಿ.

ಶ್ರೀ ಆರ್. ಗುಂಡೂರಾವ್.—ಈಗ ನಮ್ಮ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಬಸವಲಿಂಗಪ್ಪನವರು ಏನು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ ಅದರಂತೆ ಮಾಡಲು ಪರ್ಸನೇಟ್ ವೇರ್ನಿಂಗ್‌ಗಳು ಅಷ್ಟೂ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲ. ಎಷ್ಟು ಪರ್ಸನೇಟ್ ವೇರ್ನಿಂಗ್‌ಗಳಿವೆಯೋ ಅವನ್ನೇಲೂ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡೇ ಇದ್ದಾರೆ. ಆ ಮೇಲೆ ಎಲ್ಲೆಲ್ಲಿ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಳಾಗಬೇಕಾಗುತ್ತದೋ ಅಂತಹ ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್‌ನ್ನು ಅಪಾಯಿಂಟ್ ಮೆಂಟ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಅವರಿಗೆ ಪೋಲೀಸ್ ಡಿಪಾರ್ಟ್ ಮೆಂಟ್‌ನವರು ಕಂಟೆನ್‌ಜೆನ್ಸಿ ಘಡಿನಿಂದ ಸಂಬಳ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಹಾಲಿ ಅಪಾಯಿಂಟ್ ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಯಾರ್ಯಾರು ಸೀನಿಯರ್ ಇದ್ದಾರೋ ಅವರು ರಿಟೈರ್ ಆದಮೇಲೆ ಟೆಂಪರರಿಯಾಗಿ ಏನು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಅವರನ್ನೇ ಪರ್ಸನೇಟ್ ಆಗಿ ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅದನ್ನೇ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇದರಲ್ಲಿ ಅವರನ್ನು ಡಿಸ್ ಮಿಸ್ ಮಾಡುವ ಪ್ರಶ್ನೆಯೇ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಅವರು ದಿವಸ ಬಂದು ದುಡ್ಡು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇಲ್ಲವೇ ೧೫ ದಿವಸಕೊಮ್ಮೆ ಬಂದು ಅಥವಾ ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಬಂದು ದುಡ್ಡನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇದೇ ಅಂತಹ ದೊಡ್ಡ ನೀತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯೇನೂ ಅಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಬಸವಲಿಂಗಪ್ಪ.—ತಾವು ಹೇಳುತ್ತಿರುವ ವಿಚಾರ ಲೇಬರ್ ನೀತಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾದುದು. ಈ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಹಂಗಾಮಿಯಾಗಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಅವರಿಗೆ ೧೦-೧೫ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಕೊಡುವುದು ಸರಿಯಲ್ಲ. ದಯಮಾಡಿ ಪುನಃ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಿ ಅವರನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಾದರೆ ಖಾಯಂ ಆಗಿ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಿ. ಅವರನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯ ಇಲ್ಲ ಅನ್ನುವುದಾದರೆ ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ಅಧಿಕಾರವರ್ಗದವರು ಯಾರಿದ್ದಾರೆ ಅವರೇ ಕೆಲಸ ಇಲ್ಲದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸ್ಟೀಪ್ ಮಾಡಲಿ ಆದ್ದರಿಂದ ತಾವು ಲೇಬರ್ ನೀತಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಮಾತನಾಡಬೇಡಿ. ನಿಮಗೆ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಇದ್ದರೆ ಖಾಯಂ ಆಗಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಅವರಿಗೆ ಪೂರ್ಣ ಸಂಬಳ ಕೊಡಿ, ಪೂರ್ಣ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಂದ ಕೆಲಸವನ್ನೂ ಮಾಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಅವರನ್ನೆಲ್ಲಾ ಡಿಸ್ ಮಿಸ್ ಮಾಡಿ ಮನೆಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ.

MR. SPEAKER.—The Hon'ble Members are not following the procedure that has to be adopted in putting questions. Specific questions should be put and answers should be made. If speeches are made within the time allotted, then it is not possible for the Chair to carry on the business within time.

SRI B. BASAVALINGAPPA.—Sir, you have been advising us how we should put questions. There are certain matters, where we have to spend more time. Supposing, I put one sentence, how can the Minister answer?

MR. SPEAKER.—Lot of time will be wasted;

SRI B. BASAVALINGAPPA.—We cannot restrict a Member to put things in a particular manner. As this is a question where the policy of the Government is involved and labour is being exploited by the Government agency, we cannot apply rules and regulations. Please don't try to restrict us.

MR. SPEAKER.—Rules are there and it has to be respected by one and all. Only the procedure laid down in this book should be followed. I am bound by these rules. We cannot deviate from rules unless they are amended.

SRI C.M. ARUMUGHAM.—Whenever we put questions, we will have the rule book and we will not deviate from it. Sir, according to the answers 332 full time employees are there. They are all full time Government employees. Usually, the Government employment is a pensionable job. But, here sweepers are not entitled for any benefits such as pension *etc.* They have been paid from the consolidated funds. Will the Government consider giving of pension and other benefits which regular Government employees get?

SRI R. GUNDU RAO.—Sir, out of 539, 332 are part-time employees, not full time employees.

SRI C.M. ARUMUGHAM.—Anyhow, will the Government consider of giving pension and other benefits to full time sweepers?

SRI R. GUNDU RAO. Sri Basavalingappa has mentioned Labour Act and other things; it is true. But, these people are working from the last 20 years or so there were no complaints from their side. It is very easy for the hon'ble Member Sri Basavalingappa to suggest to dismiss these sweepers once for all. It is not correct because, atleast they are getting something here. It is easy, in the interest of some larger policy, to say like that but it is difficult to implement it. I concede and I agree with you that their conditions should be improved; they should get some benefits, but in what form they should get it, whether we can confirm them, all these things should be examined and considered. I cannot say anything now. As Sri Basavalingappa said it is easy to say 'dismiss them', but it is not easy for them to sustain the dismissal.

SRI B. BASAVALINGAPPA.—Kindly examine. You cannot make them starve at your doors always and make them to work without payment. That is my idea. Do not make them to starve.

ಶ್ರೀ ಬಿ.ಪಿ.ಡಿ. ಸಾಲಪ್ಪ.—ನಮ್ಮ ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಗೊತ್ತಿರಬಹುದೆಂದು ನನಗನ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ಹಿಂದಿನ ಸರ್ಕಾರ, ಹಂಗಾಮಿಯಾಗಿ ಇರತಕ್ಕ ನೌಕರರನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಬೇಕೆಂದು ಆಜ್ಞೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿತ್ತು. ಪುರಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಇದ್ದಂತಹ ಹಂಗಾಮಿ ನೌಕರರನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅದರ ಪೋಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿನ ಹಂಗಾಮಿ ನೌಕರರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡಿಲ್ಲ. ಆ ಬಗ್ಗೆ ಅಂದಿನ ಸರ್ಕಾರ ಭರವಸೆಯನ್ನೂ ಸಹಾ ಕೊಟ್ಟಿತ್ತು. ಅದು ಇದುವರೆವಿಗೂ ಆಗಿಲ್ಲ. ಆದುದರಿಂದ ಆ ಪ್ರಕಾರ ಆಜ್ಞೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಸರ್ಕಾರ ಆ ಹಂಗಾಮಿ ನೌಕರರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಸರ್ಕಾರದ ಮನಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಇದೆಯೋ ಇಲ್ಲವೋ ಎಂಬುದನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಪೌರಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ದೋಬಿ, ಹಜಾಮ ಮುಂತಾದ ಖಾಯಂ ನೌಕರರು ಇದ್ದಾರೆ. ಮಾನ್ಯ ಆರ್ಮಿಗಂ ರವರು ಹೇಳಿದರು, ಅವರು ಬರೀ ಲಾಕಪ್ಪಿನಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲ. ಅವರು ಪೋಲೀಸ್ ಕ್ವಾರ್ಟರ್ಸ್‌ನಲ್ಲೂ ಸಹಾ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ ಎಂದು. ಪೋಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕಕ್ಕಸ್ಸನ್ನು ತೊಳೆಯಬೇಕು. ಇಷ್ಟಲ್ಲಾ ಕೆಲಸವನ್ನು ಅವರು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರೂ ಅವರು ಬರೀ ಲಾಕಪ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆಂದು ಹೇಳಿ ಇವರಿಗೆ ೧೦ ರೂಪಾಯಿ ಸಂಬಳವನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಅನ್ಯಾಯ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ದಯಮಾಡಿ ಹೋಗಲಾಡಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಮನಸ್ಸು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳಲ್ಲಿ ಮನವಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಜೆ.ಎಚ್. ಪಟೇಲ್.—ಹಿಂದೆ, ಇವತ್ತಿನ ೧೦೦ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಏನೊಂದು ಬೆಲೆ ಇತ್ತೋ ಆಗ ಈ ೧೦ ರೂಪಾಯಿಯ ಸಂಬಳವನ್ನು ನಿಗದಿಮಾಡಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇವತ್ತಿನ ೧೦ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೆ ದಿನಕ್ಕೆ ೩೦ ಪೈಸೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ಒಂದು ಕಟ್ ಬೀಡಿಯೂ ಸಹಾ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ದಯವಿಟ್ಟು ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಅವರಿಗೆ ಏನು ೧೦ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಳ ರೂಪವಾಗಿ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ಅದನ್ನು ಕನಿಷ್ಠ ೫೦ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗಾದರೂ ಏರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಬಿ.ವಿ. ಕಕ್ಕಿಲಾಯ.—ನಾನು ಏನನ್ನು ಕೇಳಬೇಕೆಂದಿದ್ದೇನೋ ಅದನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಪಟೇಲರೇ ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅದರಿಂದ ಆ ನೌಕರರ ಸಂಬಳವನ್ನು ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

SRI C M. ARUMUGHAM.—Sir, you have suggested last time that these temporary sweepers will be made permanent. Sir, atleast their emoluments should be increased. That is the question.

ಶ್ರೀ ಆರ್. ಗುಂಡೂರಾವ್.—ಈಗ ಮಾನ್ಯ ಪಟೇಲರು ಹಾಗೂ ಮಾನ್ಯ ಸಾಲಪ್ಪನವರೂ ಹೇಳಿದ್ದನ್ನು ಕೇಳಿದೆ. ಅವರು ಹೇಳುವ ಮಾತು ನಿಜ. ಈ ರೇಟನ್ನು ಎಂದೋ ನಿಗದಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ೧೦ ಪರ್ಷೆಗಳ ಹಿಂದೆ ನಿಗದಿ ಮಾಡಿದ್ದು. Let us be very frank. I agree with you. Rs. 10 which we are paying is not sufficient. There is no doubt, regarding emoluments, it has to be improved. But the Government will have to think in a phased way regarding their confirmation etc. We will see what best we can do to enhance their emoluments. Of course your suggestion is there to enhance the wages to Rs. 50 If not Rs. 50 if it is Rs. 40 also, we will do it. I agree with you that it should be enhanced.

MR. SPEAKER.—Question hour is over.